

ПРОГРАМА
розвитку кафедри державного управління
філософського факультету Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
на 2020-2025 р.р.

1. Обґрунтування необхідності створення програми

Кафедру державного управління було створено на філософському факультеті Київського національного університету імені Тараса Шевченка за наказом Ректора № 188-32 від 19.03.2011 р.

Розширення напрямків діяльності та подальший розвиток кафедри потребує чіткого плану дій, що відповідатимуть загальнодержавним національно-патріотичним та освітньо-науковим орієнтирам.

Належне виконання основних функцій, покладених на кафедру державного управління як базовий структурний підрозділ філософського факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка, щодо проведення освітньої, методичної та наукової діяльності за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування, вимагають модернізації програми розвитку кафедри.

Програма розвитку кафедри державного управління зорієнтована на виконання освітньої реформи в Україні, а також Стратегічного плану розвитку Київського національного університету імені Тараса Шевченка на 2018-2025 років. Її оновлення викликане необхідністю корегування програм із використанням технологій дистанційного навчання в умовах дії карантинних обмежень, стратегічних завдань відповідно до вимог сучасного науково-освітнього процесу.

У своїй діяльності кафедра керується Законом України «Про освіту», Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету, Положенням про кафедру Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Програмою розвитку філософського факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка на 2019-2024 роки та іншими нормативними та локальними актами.

2. Прогноз тенденцій та змін кафедри

Тенденції діяльності кафедри узгоджуються з укладанням програми розвитку і підпорядковуються завданням діяльності кафедри як основного структурного підрозділу університету дослідницького типу відповідно до програм розвитку факультету й університету. Пріоритетним напрямком є забезпечення високого рівня фахової підготовки студентів.

3. Концепція розвитку кафедри

Концепція розвитку кафедри державного управління на період 2020 – 2025 роки містить наступні взаємопов'язані складові, які орієнтовані на виконання освітньої реформи в Україні, реформи науково-дослідної галузі України, а також на виконання *Стратегічного плану розвитку Київського національного університету імені Тараса Шевченка на період 2018 – 2025 років*:

сприяння підвищенню якості підготовки сучасного конкурентоздатного спеціаліста та надання навчально-методичних послуг із запровадження високих європейських стандартів публічного управління;

якісна підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації у галузі науки “Публічне управління та адміністрування” через докторантуру та аспірантуру;

розвиток наукових досліджень у галузі публічного управління та адміністрування та впровадження їх в систему вищої освіти;

забезпечення глибокої інтеграції освітніх практик, наукових досліджень у галузі державного управління із діяльністю органів державної влади та місцевого самоврядування України;

формування ефективної команди професіоналів, які поділяють цінності корпоративної культури, дотримання вимог етичного кодексу університету, здатні забезпечити якісну підготовку спеціалістів в галузі державного управління;

залучення студентів до дослідницьких проектів кафедри;

інтернаціоналізація української освіти і науки у галузі публічного управління та адміністрування;

сприяння адаптації державної служби України до стандартів Європейського Союзу через освітню та наукову практику;

широка взаємодія та співробітництво із освітянським і науковим середовищем в Україні та за її межами, а також з інститутами громадянського суспільства.

3.1. Орієнтири концепції

Орієнтиром концепції розвитку кафедри є високий рівень вимог до викладання всіх навчальних дисциплін, висока професійна та загальнонаукова ерудиція професорсько-викладацького складу, висока культура подачі матеріалу, спонукання до активного, творчого засвоєння знань студентами, чому має сприяти доброзичлива атмосфера читання лекцій, проведення семінарських та практичних занять.

Вдосконалення навчальних програм нормативних курсів, забезпечуючи їх належним методичним матеріалом, а також динамічне реагування на суспільний запит до фахівців з державного управління, відтак, оновлює список спеціальних курсів, додаючи до нього нові: «Етика державного службовця», «Проблеми регіонального управління та самоврядування» та ін.

Майбутні фахівці отримують фундаментальну загальнонаукову базу, яка забезпечує формування аналітичного мислення для прийняття необхідних політичних рішень, пошук шляхів розв'язання нагальних проблем державного управління та місцевого самоврядування.

3.2. Обґрунтування концептуальної ідеї розвитку кафедри

Обґрунтування концептуального розвитку кафедри ґрунтується на комплексному впровадженні наступних засад:

формування знань та компетенції майбутніх фахівців через високий особистісно-професійний потенціал викладачів кафедри;

постійний творчий пошук шляхів вдосконалення професійної та морально-етичної підготовки фахівців з державного управління;

взаємодія і співробітництво, що реалізується на рівні кафедри між викладачами і студентами; між викладачами та співробітниками кафедри; між кафедрою та іншими підрозділами університету; на всеукраїнському рівні: розвиток партнерського співробітництва з відповідними кафедрами інших ЗВО, науково-дослідними установами та організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування.

Робота кафедри має комплексний характер. Навчально-виробнича діяльність підпорядковується науково-дослідній роботі, кадрове поповнення кафедри відбувається за рахунок підготовки кандидатів і докторів наук через цільову аспірантуру і докторантуру, а також залучення провідних вітчизняних та зарубіжних науковців.

4. Призначення, мета і завдання розвитку кафедри

Основним завданням кафедри державного управління є підготовка для органів державної влади та органів місцевого самоврядування, державних установ, вищих навчальних закладів, науково-дослідних інститутів кваліфікованих фахівців, конкурентноздатних на ринку праці, творчих, націлених на результат, котрі мають лідерські та високі моральні якості.

Реалізація стратегічних завдань розвитку кафедри полягає в наступному:

здійснити адаптацію навчальних робочих програм з базових курсів з метою узгодження зі змістовими стандартами європейського та світового освітнього простору;

підготувати підручники та навчальні посібники для бакалаврів та магістрів, які навчаються за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”;

вдосконалювати фахові навички викладачів і аспірантів шляхом участі у міжнародних освітніх проектах і програмах;

проводити освітньо-наукові заходи (конференції, круглі столи, семінари, тренінгові програми та ін.) з проблем публічного управління та адміністрування.

5. Пріоритетні напрями роботи кафедри

5.1 Освітній та навчально-виховний:

Кафедра здійснює підготовку фахівців спеціальності 281- Публічне управління та адміністрування за освітніми рівнями: перший (бакалаврський), другий (магістерський), третій (освітньо-науковий). Головними завданнями освітньої та навчально виховної діяльності є:

впровадження в навчальний процес сучасних форм і методів організації навчального процесу, новітніх навчальних технологій, зокрема комп'ютерних та особистісно-орієнтованих;

вдосконалення змісту навчальних програм з урахуванням сучасних вимог, світового досвіду, а також сучасних результатів наукових досліджень;

продовжувати впровадження викладання окремих курсів англійською мовою;

підготовка нової навчально-методичної літератури;

постійне оновлення тематики курсових та кваліфікаційних робіт, із врахуванням результатів останніх наукових досліджень в галузі публічного управління та адміністрування;

залучення до освітнього процесу провідних вітчизняних та зарубіжних науковців;

підвищення рівня кваліфікації викладачів кафедри шляхом участі у тренінгах, стажування в зарубіжних університетах-партнерах;

підготовка студентів до практичних занять в межах педагогічної (асистентської) та навчально-виробничої практик (для студентів ОР «магістр»), а також виробничої практики для бакалаврів (залучаючи до співпраці з органами державної влади (Верховну Раду, Кабмін, МОН, КМДА), органи місцевої влади та громадські організації);

застосування засобів сучасних технічних засобів та інформаційних технологій у навчальному і дослідницькому процесі;

вивчення, узагальнення та поширення досвіду роботи професорсько-викладацького складу кафедри;

забезпечення студентам умов для творчого виявлення своїх здібностей.

5.2 Наукова діяльність:

Кафедра організовує та виконує науково-дослідницькі роботи в межах комплексної наукової програми «Модернізація суспільного розвитку України в умовах світових процесів глобалізації» та теми науково-дослідницького проекту філософського факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка «№19БФ041-01 "Філософія та соціально-політичні дослідження в

радянській Україні другої половини ХХ століття" (2019-2021). Головними завданнями науково-дослідницької діяльності є:

підвищення рівня публікаційної активності співробітників кафедри у фахових вітчизняних та зарубіжних виданнях, що включено до наукометричних баз **Scopus** або **Web of Science**;

публікація результатів наукових досліджень викладачів кафедри у формі монографій;

участь у редколегіях фахових видань;

забезпечення видання фахового наукового журналу «Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Серія «Державне управління»», включення його до групи Б;

забезпечення реалізації програм докторів філософії, ефективності аспірантури та докторантури;

організація та керівництво науково-дослідною роботою студентів;

підготовка студентів до участі в олімпіадах з державного управління, міжнародних наукових конференціях, в тому числі до підготовки матеріалів і виступів на щорічній міжнародній науковій конференції «Дні науки філософського факультету»;

участь у викладачів й аспірантів кафедри фахових міжнародних наукових конференціях, що проводяться на базі провідних університетами країн ЄС та ОЕСР;

участь викладачів, докторантів та аспірантів кафедри у міжнародних наукових грантових програмах (зокрема, *Horizon 2020*, *Erasmus+* та ін.);

участь викладачів, докторантів та аспірантів кафедри у національних конкурсах науково-дослідних проектів, що проводяться МОН України, НАН України, Національним фондом досліджень України тощо;

модернізація підготовки науково-педагогічних кадрів у аспірантурі й докторантурі кафедри на основі міжнародних стандартів;

активізація співпраці викладачів кафедри з Корпорацією «Науковий парк «Київський університет» з метою розвитку інноваційної складової у науково-дослідній та освітній роботі кафедри.

участь в розробці спільних із Національним агенством України з питань державної служби науково-дослідних тем.

5.3 Міжнародне співробітництво

Основними завданнями кафедри у сфері міжнародного співробітництва є:

забезпечення участі науково-педагогічних працівників кафедри у міжнародних наукових конференціях;

налагодження співпраці із зарубіжними університетами з метою залучення викладачів, науковців, аспірантів кафедри до виконання спільних

міжнародних наукових проєктів: TEMPUS, TACIS, TWINNING, TAIEH, SIGMA та ін.;

формування спільних із Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу науково-освітніх програм для отримання грантів;

стажування для кращих аспірантів, докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників у зарубіжних університетах;

запрошення провідних зарубіжних учених для виступів та читання лекцій з перспективних і проблемних напрямів;

налагодження систематичного наукового та науково-педагогічного стажування викладачів кафедри на базі аналогічних кафедр (факультетів, інститутів) вітчизняних та зарубіжних університетів-партнерів;

активізація роботи щодо залучення іноземних абітурієнтів (студентів) на навчання за освітньою програмою «Публічне управління та адміністрування» з подальшою спеціалізацією на кафедрі та в аспірантурі кафедри.

5.4 Розвиток кадрового потенціалу кафедри:

створення сприятливих умов та внутрішньої системи заохочень для підвищення кваліфікації викладачів кафедри шляхом підготовки й захисту дисертаційних досліджень на здобуття наукового ступеня доктора наук, здобуття вчених звань доцента й професора;

створення кадрового резерву шляхом залучення найталановитіших аспірантів та випускників аспірантури до освітньої й науково-дослідної роботи кафедри;

розробка комплексної програми стажування викладачів у провідних науково-дослідних установах НАН України;

удосконалення іншомовної компетентності викладачів; викладання педагогічних дисциплін іноземною мовою;

взаємовідвідування лекцій, їх аналіз та обговорення на засіданнях кафедри.

5.5 Інформатизація:

модернізація веб-сторінки кафедри відповідно до сучасних вимог (використання української та англійської мови, створення персональних сторінок викладачів, стрічки новин тощо);

розміщення усіх навчальних та наукових матеріалів кафедри на веб-сторінці кафедри з метою використання їх студентами, а також поширенню наукових та освітніх здобутків кафедри серед широкої громадськості;

створення профілів кафедри у загальних та професійних соціальних мережах (Facebook, Twitter, ResearchGate, LinkedIn) з метою систематичного висвітлення освітніх, наукових та культурних подій, у яких беруть участь викладачі кафедри, а також поточної інформації про роботу кафедри.

6. Основні умови успішного здійснення програми

Запропонована програма може бути успішно реалізована через планомірне виконання зазначених у ній положень та оптимізацію навчально-виховного процесу, участь викладачів кафедри у якості експертів з аналізу проектів державної та регіональної політики, в роботі спеціалізованих вчених рад по захисту кандидатських та докторських дисертацій, підвищення професійного рівня викладачів за рахунок участі у міжнародних програмах та короткострокових семінарах, участь у конкурсах на отримання грантів для здійснення наукових досліджень та освітніх проектів у галузі публічного управління, співпраця з іншими навчальними закладами для проведення спільних освітньо-наукових заходів.

Програму розвитку підготував доктор політичних наук, професор кафедри державного управління Неліна Д.В.

Обговорена та прийнята за основу рішенням кафедри (витяг із протоколу засідання кафедри № 4 від 08.10.2020 р.)